



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社中部パソロジーと株式会社中部パソロジー従業員代表加藤未央は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得推進を進めます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 人材育成・資格取得を推進し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和4年4月1日

株式会社中部パソロジー

従業員代表 加藤 未央

株式会社中部パソロジー

代表取締役社長 田 中 正 規

