



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人神東会と社会福祉法人神東会職員は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と家族との時間を大切にするため、毎月「8」のつく日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の計画的な付与により、休暇を取得しやすい職場環境をつくり、仕事と家庭の生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
- 3 健康な身体で働ける職場づくりを推進するため、健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施します。
- 4 ストレスチェックの実施と分析結果を活用して、職場の環境改善に努めます。
- 5 若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等の活躍を促進するために、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 出産・子育て・介護をしながら働き続けられることを支援する職場風土をつくりまます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重しハラスメントのない健康な職場をつくりまます。

令和4年4月1日

社会福祉法人神東会

職員代表 稲城博美

社会福祉法人神東会

理事長 柚原誠

