



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社大興計測技術と株式会社大興計測技術従業員代表歳藤浩由は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金不払残業（サービス残業）を生じさせません。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を継続し、労働災害を防止するとともに、労働生産性の向上に努めます。
- 4 職場におけるハラスメント行為については厳正に対処し、その根絶に努めるとともに、ハラスメントがない健全な職場をつくります。
- 5 資格取得を奨励するために、資格取得者に奨励金・資格手当を支払います。

令和4年4月1日

株式会社大興計測技術

従業員代表 歳 藤 浩 由

株式会社大興計測技術

代表取締役 坪 井 晃

