



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社牧歌コーポレーションと株式会社牧歌コーポレーション従業員代表池場則之は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金不払い残業（サービス残業）を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5日以上は必ず取得させるとともに、疲労の回復や仕事と家庭の両立のため、その取得を促進します。
- 3 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を継続し、労働災害を防止するとともに、労働生産性の向上に努めます。
- 4 職場におけるハラスメント行為については厳正に対処し、その根絶に努めます。
- 5 育児、介護、治療と仕事の両立を支援し、お互いに協力して仕事を進めます。

令和4年3月28日

株式会社牧歌コーポレーション

従業員代表 池 場 則 之

株式会社牧歌コーポレーション

代表取締役 高 木 佳 昭

