



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社YKAと従業員代表横江慶子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場作りを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境を作り、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動を積極的に取り組みます。
- 4 ダイバーシティ&インクルージョンへの取り組みを実践します。
- 5 働き方の選択肢を増やし、ライフステージに合った労働環境やシフト作りをします。
- 6 各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 全世代が働く事に喜びを感じられる職場作りをします。
- 8 自分軸によるキャリア形成をサポートし、人的資本への投資を惜しみません。
- 9 常に会社の看板を磨き、誇りを持って働くことができる職場作りをします。
- 10 曖昧さを残さず、明確なルールのもと行動できる組織作りをします。
- 11 職員の歩んできた歴史を尊重し、個々の才能が磨ける職場作りをします。

令和4年4月1日

株式会社YKA

従業員代表 横江慶子

株式会社YKA

代表取締役 藤澤 攻

