



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、サンテック株式会社と従業員代表郷昌明は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5日以上は必ず取得させるとともに、法定外有給休暇として、誕生日休暇と家族サービス休暇を設けます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和4年2月22日

サンテック株式会社

従業員代表 郷 昌 明

サンテック株式会社

代表取締役 畑 中 謙 吾

