



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社T.M.Dと従業員代表井川佳泰は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 社員であるのと同時に、一人の父親、母親である労働者が、仕事も教育も楽しむことができる会社づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの断絶に取り組みます。
- 7 「多様な社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 8 教育訓練給付金を活用した自己啓発に取り組む従業員を応援します。

2022年2月17日

株式会社T.M.D

従業員代表 井川佳泰

株式会社T.M.D

代表取締役 中田仁士

