



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ウィルと従業員代表鈴木俊一は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 分煙を実施し、受動喫煙による健康被害の防止に努めます。
- 4 出産・子育てしながら働き続けることができる職場づくりに努めます。
- 5 セクシュアルハラスメントがない健全な職場をつくります。
- 6 職員の資格取得を応援します。

令和4年3月1日

株式会社ウィル

従業員代表 鈴木 俊 一

株式会社ウィル

代表取締役 江 崎 守

