



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社大原林産と従業員代表山田康祐は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家族生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 4 定期的にはリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 5 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 6 禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 7 若者の採用を積極的に行い、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 8 誰もがハラスメントの加害者及び被害者とならないよう、社員研修の充実を図ります。
- 9 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和4年2月7日

有限会社大原林産

従業員代表 山田康祐

有限会社大原林産

取締役 毛利理恵

