



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、西濃通運株式会社と西濃通運労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の奨励月を設け、有給取得を促進します。
- 3 心身ともに健康を実現できる職場環境を構築します。
- 4 健康診断の受診、要精密検査対象者の再検査を100%実施します。
- 5 多様な人材（若者、女性、障害者、外国人等）を積極的に採用します。
- 6 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 パワハラ、セクハラ等各種ハラスメント根絶に取り組みます。
- 8 従業員のスキルアップに取り組みます。

令和4年2月7日

西濃通運株式会社

取締役社長 山中 誠 治

西濃通運労働組合

執行委員長 谷 貴 宣

