



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社セイノー情報サービスと株式会社セイノー情報サービス従業員代表長野真也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進め、特に男性育児休暇の推奨をします。
- 3 適性検査の結果を活用して、マネージャーとのカウンセリングやチューター面談を実施し、職場の環境改善を進めます。
- 4 誰もがハラスメントの加害者及び被害者とならないよう、社員研修の充実を図ります。
- 5 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和4年1月25日

株式会社セイノー情報サービス

従業員代表 長野 真也

株式会社セイノー情報サービス

代表取締役社長 鳥居 保徳

