



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、セイノーファミリー株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と疲労回復のため、毎週金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業は行わないものとする。時間外労働の削減に努め、勤務時間内に集中し仕事の能率を図ります。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、毎月1回の消化を目標とし、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 個人の健康を第一に考え、職場におけるメンタルヘルスケアを実施します。
- 5 育児と介護の両立支援に積極的に取り組み、取得促進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

2022年2月1日

セイノーファミリー株式会社

従業員代表

セイノーファミリー株式会社

代表取締役 森岡良祐

