



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、パブリックシステム株式会社とパブリックシステム株式会社従業員代表角憲昭は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和4年2月1日

パブリックシステム株式会社

従業員代表 角 憲 昭

パブリックシステム株式会社

代表取締役 武 藤 正 幸

