



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、小寺板金工業株式会社と従業員代表竹中慎は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場からの危険の芽を摘み取ります。
- 5 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 社員であると同時に、1人の父親、母親である労働者が、仕事も育児も楽しむことができる会社づくりに努めます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントがない健全な職場をつくりまします。
- 8 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組まします。
- 9 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組まします。
- 10 従業員の一級技能士 建築板金（内外装板金作業）資格取得を応援まします。

2022年2月1日

小寺板金工業株式会社

従業員代表 竹 中 慎

小寺板金工業株式会社

代表取締役社長 小 寺 栄 治

