



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、はっとなーる合同会社とはっとなーる合同会社労働者代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 4 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 5 就労支援センターや公共職業安定所などを活用し、障がい者、高齢者、母子家庭の母等の雇用を推進します。
- 6 キャリアコンサルティングを確実に実施し、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和4年2月1日

はっとなーる合同会社

従業員代表

はっとなーる合同会社

代表社員 幅上千賀

