



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、濃飛西濃運輸株式会社と濃飛西濃運輸株式会社労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の削減及び労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 安全衛生最優の企業風土を育て、事故や災害が発生しない安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 風通しの良い職場環境を構築し、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 資格取得の支援や人材育成ツールを実施し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和4年1月14日

濃飛西濃運輸株式会社 労働組合

執行委員長 板谷和也

濃飛西濃運輸株式会社

代表取締役社長 小森紳司

