



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社丸治コンクリート工業所と従業員代表加藤義久は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 改善活動による業務効率の向上、管理者による適正な労働時間管理により、時間外労働・休日労働の削減に努め、従業員のワーク・ライフ・バランスの充実に努めます。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和を進めます。
- 4 健康診断や結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 6 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 7 安全パトロール、リスクアセスメントを実施し、ゼロ災害を目指します。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重した、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 派遣社員から正社員転換など非正規雇用労働者の待遇改善による魅力ある職場づくりを推進します。

令和3年12月8日

株式会社丸治コンクリート工業所

従業員代表 加藤 義 久

株式会社丸治コンクリート工業所

代表取締役 大嶽 利 彰

