



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、フリック株式会社とフリック株式会社（従業員代表／服部徳宏）は労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために当社においては、働き方改革を推進し次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 3 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 4 性別に関わりなく、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 従業員の職場生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 誰もがハラスメントの加害者及び被害者とならないよう、社員研修の充実を図ります。
- 7 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和3年12月9日

フリック株式会社

従業員代表 服部 徳宏

フリック株式会社

代表取締役 高橋 亮平

