



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ヤマト運輸株式会社とヤマト運輸労働組合岐阜支部は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 一週間連続休暇・記念日休暇の取得を促進します。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場からの危険の芽を摘みます。
- 6 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善に努めます。
- 7 障害者の活躍を促進するために、新規採用・働きやすい職場環境づくりを行います。
- 8 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 9 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 10 これまでの働き方に拘らず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 11 パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 12 誰もがハラスメントの加害者及び被害者とならないよう、社員研修の充実を図ります。
- 13 セクシュアルハラスメントが無い健全な職場をつくります。

令和3年11月18日

ヤマト運輸労働組合 岐阜支部

支部執行委員長

ヤマト運輸株式会社 岐阜主管支店

主管支店長 中尾 哲也

