



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、特定非営利活動法人りあらいず和と従業員代表牛丸禎子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を削減し、またサービス残業はおこないません。
- 2 仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 3 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5日以上は必ず取得するとともに、疲労回復や仕事と家庭の両立のため、その取得を推進します。
- 4 育児、介護と仕事の両立を支援し、お互い協力して仕事を進めます。
- 5 女性、高齢者、障がい者などの積極的な雇用、個人の都合に合った労働時間制の採用、また女性の管理職への積極登用を行います。
- 6 積極的に健康促進活動を行い、また心の健康づくりも行い職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。

令和3年11月2日

特定非営利活動法人りあらいず和

従業員代表 牛丸 禎子

特定非営利活動法人りあらいず和

理事長 山口 佐織

