



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社花屋の加藤と従業員代表杉山瑠璃香は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・習慣）活動に積極的に取り組みます。
- 4 仕事と家庭の両立支援に取り組みます。また、女性や年齢問わず管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 職場におけるハラスメント行為について厳正に対処し、その根絶に努めます。

令和3年10月29日

有限会社花屋の加藤

従業員代表 杉 山 瑠璃香

有限会社花屋の加藤

代表取締役 加 藤 聖 郷

