



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社マークと株式会社マーク従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 全従業員が生き活きと仕事ができるよう、主体的に健康増進活動に取り組めます。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場づくりに努めます。
- 4 年次有給休暇の取得促進につながる措置を実施し、取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 5 健康増進法に基づき、職場環境下での受動喫煙防止に努めます。また、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組めます。
- 6 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。

令和3年10月19日

株式会社マーク

従業員代表

株式会社マーク

代表取締役 金 指 忠 久

