



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岐東オフィスは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、週1回(好きな曜日)を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得を促進するため、誕生日休暇、健康診断休暇を設けます。
- 3 毎年、健康診断(人間ドック)を実施、診断結果に対する措置を確実に実施します。
- 4 コミュニケーションを大切に、一人ひとりの人格を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 5 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

令和3年10月13日

株式会社岐東オフィス

代表取締役 伊藤 宣浩

株式会社岐東オフィス

労働者代表 竹中 清幸

