



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、デイサービスセンターながらと従業員代表原美智子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日出勤の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デイ」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 4 勤務中の腰痛対策とし、コルセットの作成費を一部負担し、作成を推奨します。
- 5 仕事と家庭の両立支援に取り組み、育児休暇の取得促進を進めます。
- 6 人材育成を積極的に進め、社内外での勉強会の参加、資格取得の援助を行います。

令和3年10月1日

デイサービスセンターながら

従業員代表 原 美智子

デイサービスセンターながら

代表取締役 木 田 美恵子

