



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、馬瀬建設株式会社と馬瀬建設株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎週第2・第4金曜日を「ノー残業デー」として時間外労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得促進日を定め、有給休暇の取得しやすい職場づくりに努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果の活用や年2回の個人面談を実施し従業員からの要望・意見を取り入れて職場の環境改善を進めます。
- 4 職場でのコミュニケーションを大切にし、より良い人間関係を築きハラスメントのない職場を目指します。
- 5 人づくりのための若者育成と技術・技能の伝承及び資格取得支援を積極的に行います。

令和3年10月1日

馬瀬建設株式会社

従業員代表

馬瀬建設株式会社

代表取締役 森本繁司

