



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人清徳会と従業員代表片倉千恵は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を推進します。
- 3 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 4 出産・子育てをしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 5 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

令和3年10月1日

社会福祉法人清徳会

従業員代表 片 倉 千 恵

社会福祉法人清徳会

理 事 長 向 井 鉄 也

