



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社メカトロニクスと株式会社メカトロニクス従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適性把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりに努め、仕事と家庭をともに大事にする職場環境づくり（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 4 定期的な健康診断を実施し、その結果について有所見者についてはフォローを行い、健康管理を推進します。
- 5 ストレスチェックテストを活用し、メンタルヘルス対策に取り組めます。
- 6 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭をともに大事にする職場環境づくり（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重してお互いに相手を大切にしながら明るく楽しい職場環境の実現に取り組むとともに、各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
- 8 スキルアップマップを活用して、社員のスキルアップ、人材育成に取り組む、特定の社員に仕事が集中しないように、技術力の平準化に努めます。
- 9 社内の勉強会を積極的に企画・実施するとともに、社外のセミナー・講習を積極的に活用して、社員のスキルアップ、人材育成に取り組めます。

2021年9月10日

株式会社メカトロニクス

従業員代表 東 英 生

株式会社メカトロニクス

代表取締役 駒 卓 弥

