



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜乗合自動車株式会社と岐阜乗合自動車労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 業務の進め方を見直して、時間外労働・休日労働の削減に取り組み、労働時間の平準化に努めます。
- 2 誕生日、結婚記念日（入社記念日）、干支別年休等により、年次有給休暇の取得しやすい環境を促進します。
- 3 有所見者への受診勧奨および保健指導、健康相談など健康診断後のフォローを強化して疾病予防に取り組みます。
- 4 ストレスチェック診断後の専門医面談等のフォローを強化し、心身の健康に取り組みます。
- 5 女性管理職への登用及び女性乗務員の採用を積極的に推進します。
- 6 ハラスメント根絶のため企業倫理相談窓口を設置し、階層別研修会を行い健全な職場環境づくりに努めます。
- 7 運行管理者資格及び衛生管理者資格取得を応援します。

令和3年10月1日

岐阜乗合自動車労働組合

執行委員長 正 村 明

岐阜乗合自動車株式会社

取締役社長 瀧 修 一

