



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社プロ・スタッフと従業員代表武藤勝巳は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復に努めます。
- 2 時間外労働の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日出勤の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を『家族感謝デー』とし年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和3年9月2日

有限会社プロ・スタッフ

従業員代表 武藤勝巳

有限会社プロ・スタッフ

代表取締役 栗本真行

