



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、五十嵐工業株式会社と五十嵐工業株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働削減のため、毎週水曜日をノー残業デーとします。
- 2 年次有給休暇の取得をしやすい環境を目指し、有給取得日数の必達を決め、取得状況を社員に見えるようにします。
- 3 健康診断の結果に対する措置を確実にいき、健康障害の原因を排除します。
- 4 ストレスチェックを行い、分析結果より職場環境の改善を行います。
- 5 パワーハラスメントの無い職場環境を目指します。
- 6 男女問わず育児・介護休業の取得推進を進めます。

令和3年8月5日

五十嵐工業株式会社

従業員代表

五十嵐工業株式会社

代表取締役 五十嵐 英 二

