



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社コアズ岐阜支社と従業員代表池田光慶は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金の不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 若者の活躍を促進するために、若年者雇用について積極的に取り組みます。
- 6 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和3年8月13日

株式会社コアズ岐阜支社

従業員代表 池田光慶

株式会社コアズ岐阜支社

支社長 中川隆史

