



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東海エポック株式会社と従業員代表富田武司は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制及び過重労働の解消
適正な労働時間を把握し、社員の疲労度を極力抑え、サービス残業を発生させないように努めます。
- 2 年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得推進
誕生日、結婚記念日等の家族と一緒に過ごせる休暇が取りやすい職場づくりに努めます。
- 3 心身ともに安全で健康に働ける職場づくり
健康診断や診断結果に対し必要な対応を確実にを行い、心身ともに健康に働ける職場づくりに努めます。
- 4 若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等の活躍推進
性別にかかわらず、個人の能力を全力で発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 仕事と家庭の両立支援対策
従業員の職業生活と家庭生活の両面が充実するように会社としての対応・対策に努めます。
- 6 各種ハラスメントの防止対策
パワハラ・セクハラ等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 流行性疾病対策
インフルエンザ予防接種の補助金を支給し、コロナ対策としてもマスク・消毒液等の配布をはじめ、ワクチン特別休暇を許可し、社内の流行性疾病対策に努めます。

令和3年8月1日

東海エポック株式会社

従業員代表 富田武司

東海エポック株式会社

代表取締役 高橋國浩

