



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ハートライフ株式会社と、従業員代表石田大輔は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の両立、調和を進めます。
- 2 職場から労働災害をなくすため、4 S活動（整理、整頓、清潔、清掃）に取り組みます。
- 3 治療と職業生活の両立支援となる一定の就業上の措置（勤務制度）を行います。
- 4 多様な正社員制度の普及、拡大を図ります。
- 5 ハロートレーニング（在職者向け）を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和3年7月30日

ハートライフ株式会社

従業員代表 石田大輔

ハートライフ株式会社

代表取締役 松原 満

