



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日下部建設株式会社および日下部建設株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、また、誕生日、結婚記念日等の慶事全般を「お祝い休暇」とするなど各種休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置の確実な実施や健康増進活動を積極的に行い、社員の健康づくりを推進します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 若者の就労支援のためのインターンシップを実施します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 8 その他、はつらつと働くことができる職場づくりに資すること。

令和3年7月21日

日下部建設株式会社

従業員代表

日下部建設株式会社

代表取締役 日下部 剛 司

