



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社澤建築と従業員代表長尾典子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 5 短時間正社員制度を積極活用（育児休業後・再雇用者）し、高齢者層や子育て世代も働きやすい環境整備に取り組みます。

令和3年7月5日

株式会社澤建築

従業員代表 長尾典子

株式会社澤建築

代表取締役 酒井重徳

