



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社カー・ポート・マドカと株式会社カー・ポート・マドカ従業員代表二村和彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 4 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 妊娠・出産・育児・介護を行う労働者に対するハラスメントのない健全な職場をつくります。
- 8 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

令和3年6月30日

株式会社カー・ポート・マドカ

従業員代表 二村和彦

株式会社カー・ポート・マドカ

代表取締役 村井裕孝

