



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エイワと従業員代表木村貴浩は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 全員参加の改善活動を継続的に推進し、業務効率の向上と労働時間の適正な管理に努めます。
- 2 「働きがいと成長を実感できる仕事」と「充実した私生活」との両立に努め、休暇を取得しやすい環境をつくります。
- 3 毎朝5分の掃除を通じて全員が5 S（整理・整頓・清掃・清潔・習慣）活動に関わり、安全で作業効率の良い職場づくりをします。
- 4 男女国籍問わず多様な人財が、夢をもって自ら考え行動し、失敗を恐れず挑戦することで、自分の能力を最大限に発揮できる風土をつくります。
- 5 社内スキルアップ制度を活用し、社外セミナーなどへの参加の呼びかけや資格取得への斡旋に取り組みます。

令和3年7月1日

株式会社エイワ

従業員代表 木村 貴浩

株式会社エイワ

代表取締役 佐藤 全良

