



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社野原組と株式会社野原組従業員代表野原克敏は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間を適正に把握し、時間外労働・休日労働の削減に努め、疲労の蓄積による労働災害を発生させません。
- 3 年次有給休暇、時間単位の年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 5 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 性別にかかわらない公正・公平な評価・登用に努めます。
- 8 従業員の建設業関連施工管理技士等資格取得を応援します。

令和3年6月28日

株式会社野原組

従業員代表 野原克敏

株式会社野原組

代表取締役 野原徹

