



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社工和製作所と従業員代表桐山武は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働を削減するため、毎週金曜日をノー残業デーとします。
- 2 誕生月におけるバースデー有給休暇の取得を推進します。
- 3 パートも含めて全員に健康診断を実施して、産業医による意見聴取などの必要な措置を講じます。またその結果に基づいて会社から積極的に健康障害防止を働きかけます。
- 4 終業時に確実に掃除時間を設けて4Sを徹底するとともに、翌日以後の作業の準備を行い、しっかりとした段取りを組むことで労働災害の可能性を極力取り除きます。
- 5 出産により一時的に離職した者の再就職支援を積極的に行います。また、子育て中の従業員について就業時間中の離脱や、就業時間そのものの柔軟な対応をいたします。
- 6 ワークライフバランスを考え、家庭での父親・母親としての役割を尊重して仕事も育児も両方楽しめる職場といたします。
- 7 妊娠・出産・育児およびそれらにともなう休業取得等を理由とする不利益な取り扱いをしない職場環境をつくります。

令和3年6月23日

株式会社工和製作所

従業員代表 桐 山 武

株式会社工和製作所

代表取締役 宮 崎 治 己

