



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、濃飛乗合自動車株式会社と濃飛乗合自動車株式会社労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らし疲労回復を図るため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。また乗務員については36協定の範囲内で時間外労働の削減を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを推進します。
- 3 健康診断結果に基づいた、保健指導の充実や受診勧奨基準を決めて、社員の健康管理に努めます。
- 4 育児・介護（子どもの介護）と仕事の両立支援に取り組み、時短勤務を含めたライフプラン休暇の利用拡大を推進します。
- 5 メンタルヘルス対策のセルフケア・ラインケア研修を実施し、社員の心と身体のサポートに取り組みます。
- 6 コミュニケーションの推進により活気ある職場づくりを行います。
- 7 各種研修を通じ社員のスキルアップを図ります。また資格取得等教育支援制度を活用し自己啓発に取り組む社員を応援します。

令和3年6月1日

濃飛乗合自動車株式会社 労働組合

執行委員長 岩 垣 和 彦

濃飛乗合自動車株式会社

取締役社長 加 藤 憲 治

