



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、郡上市商工会と郡上市商工会職員は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 パートタイマーの正職員転換など処遇の改善を進めます。

令和3年6月9日

郡上市商工会 職員

代 表

郡上市商工会

会 長 木 嶋 勘 逸

