



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、メディカル・ケア・サービス東海株式会社と従業員代表鴛谷顕多は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制及び過重労働の解消に努め、法令・ルールを遵守します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりに取り組みます。
- 4 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 一人ひとりが互いに人格を尊重し、ハラスメントの無い環境を目指します。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 7 所属上長と定期的な面談を設け、風通しのいい職場環境につとめるとともに、職員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和3年5月28日

メディカル・ケア・サービス東海株式会社

従業員代表 鴛 谷 顕 多

メディカル・ケア・サービス東海株式会社

代表取締役 浅 野 雅 良

