



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、穂積建設株式会社と従業員代表三島孝志は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日・結婚記念日等を「家族に感謝する日」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、安全で健康に働ける環境づくりに取り組みます。
- 4 職場から労働災害ゼロを目指し、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を積極的に取り組みます。
- 5 育児と介護による勤務時間の短縮等を行い、育児と介護の両立支援に取り組みます。
- 6 一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメント根絶に取り組みます。
- 7 従業員の資格取得の応援をします。
- 8 パートタイマーの正社員転換などの処遇の改善を進めます。

令和3年6月3日

穂積建設株式会社

従業員代表 三 島 孝 志

穂積建設株式会社

代表取締役 下 牧 成 男

