



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社長瀬土建と従業員代表千葉慧人は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 建設現場の働きやすい職場環境に向け週休2日制を実施、毎年5月1日を「家族感謝デー」とし、年次有給休暇の取得を促進します。
- 2 年1回の健康診断を実施、受診率100%を継続し、その結果に対する措置を行い、労使共に健康障害の要因の除去及び予防措置に努めます。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して、ストレスを蓄積しない職場環境づくりに努めます。
- 4 時間外労働、休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を推進します。(ワーク・ライフ・バランスエクセレント企業認定)
- 5 心身共に健康で働け、良好なコミュニケーション、職場環境を構築しハラスメントのない職場を目指します。
- 6 SDGsを取り入れ、社員一人ひとりに応じた必要な教育制度を行い、社員のスキルアップを支援します。

令和3年4月1日

株式会社長瀬土建

従業員代表 千葉 慧 人

株式会社長瀬土建

代表取締役 長瀬 雅彦

