



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社こむぎ・家と従業員代表古田雪子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働の削減に努め疲労の蓄積を予防します。
- 2 年次有給休暇が取得しやすい環境づくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断・ストレスチェックの診断を全員行い、診断結果に対する措置を確実に実施し心身ともに健康で働ける職場づくりを進めます。
- 4 従業員相互のコミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等のない開かれた健全な職場を目指します。
- 5 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善に努めます。
- 6 従業員の人材育成、キャリア形成に取り組み、仕事に必要な資格取得の費用の支援・職責免除等を行います。

令和3年4月1日

有限会社こむぎ・家

従業員代表 古田 雪子

有限会社こむぎ・家

取締役社長 中野 勉

