



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エヌ・テックと株式会社エヌ・テック従業員代表太田達也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で協力して健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 各種資格取得を奨励し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和3年3月23日

株式会社エヌ・テック

従業員代表 太田達也

株式会社エヌ・テック

代表取締役社長 西山隆志

