



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、テクナード株式会社と従業員代表田中幸夫は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすために毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種のハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 7 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 8 心の健康づくりを念頭におき、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。

2021年3月16日

テクナード株式会社

従業員代表 田 中 幸 夫

テクナード株式会社

代表取締役 原 真 澄

