



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、坪井自動車钣金有限公司と従業員代表伊藤英信は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。スタッフの健康に配慮し、水性塗料を導入しています。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 外国から技能実習生を受け入れ、国籍を超え互いに教え合い、活躍できるようサポートしています。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 S D G sより、6つのゴール（3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 12 つくる責任つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 17 パートナースhipで目標を達成しよう）に向かって取り組みます。

令和3年3月3日

坪井自動車钣金有限公司

従業員代表 伊藤英信

坪井自動車钣金有限公司

代表取締役 坪井英倅

