



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、廣瀬株式会社と廣瀬株式会社従業員代表清水淳次は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和3年3月3日

廣瀬株式会社

従業員代表 清水 淳 次

廣瀬株式会社

代表取締役 廣 瀬 忠 宗

