



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、合資会社魚ぎと従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 4 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土の推進に努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントがない健全な職場を作ります。

令和3年1月27日

合資会社魚ぎ

従業員代表

合資会社魚ぎ

代表社員 内藤 彰 俊

